



2024
**programa
do curso**

Especialização Direito e Relações do Trabalho



pós  **experiência
de mercado**

pós
fdv
experiência
de mercado

Especialização Direito e Relações do Trabalho

apresentação do curso

O Direito do Trabalho tem vivido evoluções constantes e acentuadas, causadas por novas tecnologias e pela pandemia. Decisões do Supremo Tribunal Federal (STF) também têm impactado as relações de trabalho, adicionando dinâmicas e desafios legais a serem assimilados e geridos. Nesse cenário, cresce a demanda por profissionais bem-informados e adaptáveis, capazes de lidar com alterações de regulamentação e as complexidades das relações de trabalho modernas. Essa Especialização vai abordar temas emergentes, como trabalho em plataformas digitais, negociações sindicais, decisões do STF e aplicações trabalhistas do Compliance, da LGPD e do Direito Previdenciário. Um curso pra compreender as mudanças de mercado e legislação, adquirindo visão ampla e estratégica do Direito do Trabalho contemporâneo.

formato
online

aulas
quartas e quintas-feiras

duração
9 meses

coordenação



Alberto Nemer

Advogado especialista em Direito Material e Processual do Trabalho. Sócio do escritório Da Luz, Rizk & Nemer Advogados Associados, atuando na área de advocacia empresarial trabalhista. Secretário Geral da OAB-ES. Membro da Comissão Ampla de Aprimoramento e Elevação do Direito do Trabalho do Conselho Federal da OAB (2019/2022). Comentarista do Podcast Retrabalho.

Cássio Moro

Juiz do Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região (TRT-ES). Mestre em Direito Processual Civil. Especialista em Direito Aplicado e em Direito do Trabalho. Foi gestor regional do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Comentarista de Direito e Mercado de Trabalho da rádio CBN Vitória e do Podcast Retrabalho. Colunista de A Gazeta.

Disciplina 1

Economia do Trabalho

Salário-mínimo: evidências de seus efeitos e o caso brasileiro. Políticas passivas e ativas de emprego: FGTS, seguro-desemprego, rotatividade e produtividade; políticas ativas; desoneração da folha. Desemprego e reforma trabalhista: consequências do desemprego; custo do trabalho; motivação econômica da reforma. Novo mundo do trabalho: terceirização; aplicativos; automação e renda básica.

Disciplina 2

Novos Modelos de Trabalho

Futuro do Trabalho. Digitalização das relações de trabalho. Trabalho intermediado por plataformas on-line. Direito do Trabalho como viabilizador da inovação e proteção social.

Disciplina 3

O Direito Previdenciário nos Contratos de Trabalho

Efeitos tributários da relação de trabalho. Efeitos previdenciários da relação de trabalho. Limbo previdenciário. Efeitos previdenciários do reconhecimento tardio de remunerações, vínculo de emprego e prestação de serviços. Efeitos trabalhistas da concessão de benefícios previdenciários sobre o contrato de trabalho. Tutela integral dos acidentes de trabalho.

Disciplina 4

Compliance e LGPD na Área Trabalhista

Introdução ao Compliance: Pilares do Compliance; Gestão de riscos; Código de Conduta e controles internos; Gestão de terceiros; Canal de Denúncias; Treinamentos; Auditoria e Monitoramento; Implementação na prática. LGPD: introdução; dados pessoais e dados pessoais sensíveis; bases legais; LGPD nas relações de trabalho; Mapeamento de dados; Gestão de incidentes e plano de resposta; Adequação a LGPD na prática.

Disciplina 5

Gestão de Conflitos

Conflito: definição, natureza e fontes. Respostas ao conflito – processos de resolução de disputas. Escalada de conflito. Técnicas de resolução de problemas. Conflito e comunicação: noções de psicologia do conflito. Técnicas de comunicação. Negociação: modelos e técnicas. Mediação: processo de mediação. O papel do advogado na mediação e na negociação.

Disciplina 6

O Novo Direito Sindical

Sindicatos. Liberdade sindical e práticas antissindicalistas. Estrutura sindical brasileira. Formas de criação de sindicatos. Registro sindical. Regras de enquadramento sindical. Categoria profissional diferenciada. Negociação coletiva de trabalho: função, níveis e procedimentos. CCT e ACT. Acordo direto sem a participação do sindicato profissional. Negociado x legislado. Vigência e não-ultratividade das cláusulas. Contribuições sindicais. Conflitos coletivos de trabalho. Espécies de Dissídio Coletivo na Justiça do Trabalho. Poder Normativo da Justiça do Trabalho. Greve. Interditos proibitórios.

Disciplina 7

Novos Aspectos do Direito do Trabalho

Aplicações práticas da reforma trabalhista; terceirização e seus efeitos; direito do trabalho contemporâneo; teletrabalho; novas formas de contrato de trabalho; formas de rescisão de contrato de trabalho individual e coletiva; salário e formas de remuneração; as legislações trabalhistas em razão da Covid-19.

Disciplina 8

Aspectos Práticos do Processo - 1º Grau

Petição inicial: ordem, delimitação, escolha de pedidos; defesa: modos, cumulação de teses; Jurimetria: noções, plataformas disponíveis; Audiência trabalhista: objetivos, sala de audiência, horários, atos preparatórios; Sujeitos da audiência: autor, réu, testemunhas, MPT, sindicato, expectadores e o Juiz; Roteiro de audiência: tipos, pauta e pregão, qualificação, primeira tentativa conciliatória; situações especiais; atos importantes.

Disciplina 9

Aspectos Práticos do Processo - Instâncias Superiores

Meios de impugnação de provimentos judiciais: ações autônomas de impugnação; sucedâneos recursais; providências corretivas; providências ordenadoras do procedimento; reexame necessário. Recursos em espécie: embargos de declaração. Recurso ordinário. Agravo de petição. Recurso de revista. Agravo de instrumento. Agravo interno. Embargos à SDI e SDC; Recurso Extraordinário; Sustentação oral e atuação junto aos Tribunais.